

Міністерство освіти і науки України
КРОПИВНИЦЬКИЙ КОЛЕДЖ ХАРЧУВАННЯ ТА ТОРГІВЛІ



ПОЛОЖЕННЯ

про методичне об'єднання

молодих викладачів

Кропивницького коледжу харчування та торгівлі

Розглянуто на засіданні
методичної ради
Протокол № 3
від "05" січня 2018 р

ПОЛОЖЕННЯ

про методичне об'єднання

молодих викладачів

Кропивницького коледжу харчування та торгівлі

1. Загальні положення

1.1 Методичне об'єднання молодих викладачів є внутрішньою навчальною організацією викладацького колективу Кропивницького коледжу харчування та торгівлі, яке створюється на добровільних громадських засадах. Директор видає відповідне розпорядження.

1.2 Методичне об'єднання діє як один із напрямів реалізації основних завдань навчального закладу, передбачених у Положенні про організацію навчального процесу в Кропивницькому коледжі харчування та торгівлі та його Статуті.

1.3 Учасниками є викладачі з невеликим стажем педагогічної роботи (до 3 років), а також педагогічні працівники, які бажають брати участь у заняттях методичного об'єднання.

2. Мета та завдання методичного об'єднання.

2.1 Мета методичного об'єднання - надання допомоги новим і молодим викладачам в адаптації та набутті педагогічного досвіду роботи в Кропивницькому коледжі харчування та торгівлі задля забезпечення якісної освіти і системної підготовки.

2.2 Завдання діяльності методичного об'єднання:

- підвищення кваліфікації молодих викладачів, вироблення шляхів і засобів дотримання сучасних дидактичних вимог щодо застосування нових інформаційних технологій у навчально-виховному процесі;
 - формування та розвиток теоретико-прикладних знань із новітніх досягнень і проблем педагогіки, психології, методик викладання з урахуванням інноваційних підходів у вищій школі;
 - реалізація принципів безперервності й системності набуття практики і досвіду у викладанні, проведенні семінарських, практичних, лабораторних занять. Цьому сприяють тренінги, круглі столи, самостійна творчо-пошукова робота, відкриті уроки, взаємовідвідування.
-

• розвиток умінь планування, ведення обліку та контролю навчальних досягнень студентів, діагностика і корекція навчально-виховної, науково-методичної та творчо-пошукової діяльності.

3. Управління та зміст діяльності методичного об'єднання.

3.1. Голова об'єднання - заступник директора з навчальної роботи.

3.2. Плани роботи та склад учасників методичного об'єднання формуються на кожен навчальний рік. Затверджує їх директор коледжу. Пропозиції щодо плану занять, їх тематика, методики проведення та виконавців можуть подавати усі викладачі навчального закладу. Голови циклових комісій разом з викладами-методистами та старшими викладачами надають необхідну допомогу в підготовці, організації занять, майстер-класів, передбачених у планах роботи методичного об'єднання.

3.3. З метою забезпечення творчої та ефективної роботи методичного об'єднання організаційно-методичне забезпечення занять (інформування учасників про їх послідовність, узагальнення пропозицій щодо тематики та формування річного плану) здійснює методист коледжу.

3.4. Заняття відбуваються раз на два місяці (до 1,5 год.). Основні форми організації навчання методичного об'єднання є лекції, семінари, тренінги, практичні заняття, круглі столи з участю вчених, досвідчених педагогічних працівників міста й області.

3.5. До викладання запрошуються провідні викладачі Кіровоградського Державного педагогічного Університету імені В.Винниченка.

3.6. Голова методичного об'єднання щорічно інформує Педагогічну раду про результати роботи методичного об'єднання. Дирекція коледжу може здійснювати моральне, матеріальне заохочення найбільш ініціативних та активних викладачів, що беруть участь у діяльності методичного об'єднання.
